

Etat des lieux et prospective du  
COMITÉ TECHNIQUE

**CLEF**

Juillet 2014

Sur la base d'un questionnaire et de  
deux séances de travail





- ❑ Constats
- ❑ Atouts – Évolution
- ❑ Difficultés
- ❑ Préconisations

# Constats : à quoi sert le **dispositif CLEF**

## □ Un faiseur de liens

- 
- Coordonner divers intervenants locaux dans le domaine du soutien à la fonction parentale,
  - Faire se connaître différents mondes professionnels et associatifs,
  - Echanger sur ses pratiques
  - Mettre en synergie

# Constats : à quoi sert le **dispositif CLEF** (suite)

## ❑ Un facilitateur

- De travail, dans le domaine de l'éducation et du soutien à la fonction parentale,
- Veille à la qualité d'adéquation entre actions réalisées /constats effectués sur les quartiers prioritaires

## ❑ Un développeur

- Lieu principal de réflexion sur la problématique du lien école-famille
- Force de propositions qui impulse des actions
- D'actions préventives en s'appuyant sur les besoins des professionnels et familles

# Constats : à quoi sert le **dispositif CLEF** (suite)



## ❑ Un pôle ressources

- Soutien des acteurs en contact quotidien avec les familles,
- Expertise au service de projets associatifs,
- Aide à l'accomplissement des missions éducatives,
- Place tiers entre l'école/familles,
- Observatoire de la famille/parentalité,
- Co-animation pour les instances institutionnelles

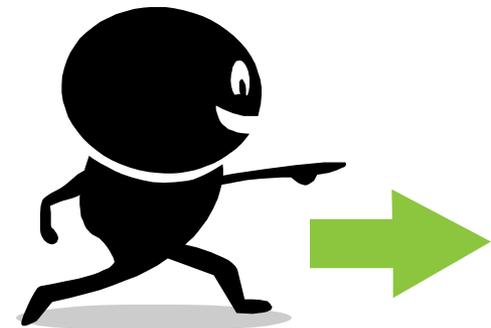
# Constats : à quoi sert le CT

## ❑ Un concentré de forces vives

- Réseau sur un périmètre donné (Quartiers, Ville, secteurs, territoire)
- Soutenir les projets initiés et accompagner dans la mise en œuvre

## ❑ Un lieu de partage, de réflexion et d'élaboration

- D'un même niveau d'information entre partenaires
- Mutualiser les compétences,
- Échanger sur les actions, les évaluer, les améliorer
- Orienter les futurs projets et leur mise en place
- Échanger sur la réalisation des missions de chacun, les difficultés
- S'apporter un soutien mutuel et s'enrichir des autres
- Partager des constats, réaliser des mini diagnostics locaux





# Constats : à quoi sert le **CT** (suite et fin)

## Être un relais

- Vers les institutionnels et financeurs
- Mettre en œuvre les orientations validées par le Comité de Pilotage
- Rencontrer de nouveaux partenaires

## Instance de régulation et cheville ouvrière de la CLEF

## Vis-à-vis de la coordinatrice

- Épauler la coordinatrice de manière individuelle et collective,
- Apporter un soutien technique en facilitant la mise en place d'actions,
- Repositionner son cadre d'action

# Atouts - Evolution



- L'envie de participer à CLEF et au CT est intacte
- CLEF est un opérateur central de la parentalité
- Richesse des échanges et du partage d'expériences
- Bonne coordination et relations existantes entre les acteurs participants à CLEF
- Volonté de construire ensemble et vers un but commun
- Reconnaissance de la pertinence de l'action menée
- Réussite des actions et développement du lien relationnel professionnels/publics
- Evolution croissante de la dynamique

# Difficultés



- Le fonctionnement externe de CLEF
- Le fonctionnement interne de CLEF
- Le fonctionnement du CT

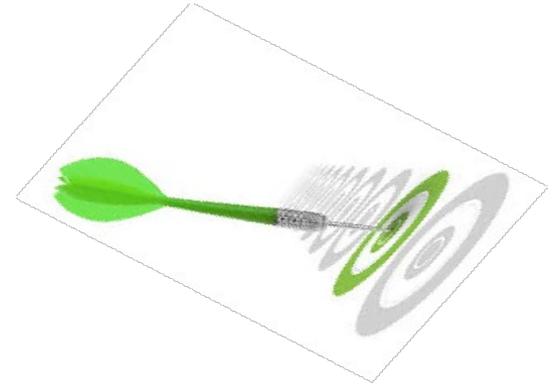
# Préconisations



## ❑ Le fonctionnement externe de CLEF

- ☞ Les missions de CLEF / au CTSP
- ☞ L'organisation des différents acteurs autour de la finalité "opérateur central de la parentalité" : structuration du CTSP, l'articulation et le développement sur le territoire, travail sur des thématiques...
- ☞ Le rôle de CLEF et de sa coordinatrice dans cette organisation,
- ☞ Les objectifs opérationnels qui en découlent, de manière à ce qu'ils soient SMART,
- ☞ Les moyens opérationnels si CLEF porte ou participe à ce développement.

# Préconisations (suite)



## ❑ Le fonctionnement interne de CLEF

- ↳ Organisme porteur : le rôle de la MJC
- ↳ Lien entre COPIL et Comité Technique
- ↳ Place et rôle des membres de chaque instance : peut-on (doit-on) retrouver les mêmes acteurs ?
- ↳ Délégation de son institution,
- ↳ Accompagnement de la coordinatrice et cadre RH et statutaire
- ↳ Anticipation de 2016

# Préconisations (suite et fin)



## ☐ Le fonctionnement interne du CT

☞ charte de fonctionnement du CT

☞ modalités et l'efficacité des réunions.